



➤ **Kinder (unabhängig vom Alter):**

**ja** (Seit 01.07.2025 werden alle Kinder, die steuerlich beim Finanzamt **gemeldet** sind, elektronisch über das DaBPV-Verfahren zurückgemeldet. **ACHTUNG:** Für Kinder, die das 25. Lebensjahr bereits vollendet haben, erhalten wir keine elektronische Rückmeldung, bitte erfassen Sie die Daten nachfolgend)

**nein**

Bitte hier um gesonderte Angabe bei Kindern, die **nicht** steuerlich beim Finanzamt erfasst sind:

(Name, Vorname, Geburtsdatum, Nachweise nach Rücksprache beifügen)

Pflegekind :

Stiefkind:

Adoptivkind:

Kind im Ausland lebend:

Sonstiges Kind (z. B. Kinder über 25 Jahre):

(Hinweis: Bei Nichtvorlage der Geburtsurkunden kann die Abrechnung nur mit dem Pflegeversicherungszuschlag erfolgen.)

**II. Gehalt/Lohn**

Monatslohn/-gehalt brutto

Stundenlohn brutto

Zusätzliche Lohnbestandteile (z. B. Fahrkostenzuschuss, Sachbezug, e-Bike/Kfz)

Steuerfreie Zuschläge:

- |                             |  |            |                      |
|-----------------------------|--|------------|----------------------|
| <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> Nacht 20-24 + 4-6 Uhr | max. 25 %  | <input type="text"/> |
|                             | <input type="checkbox"/> Nacht 0-4 Uhr         | max. 40 %  | <input type="text"/> |
|                             | <input type="checkbox"/> Sonntagsarbeit        | max. 50 %  | <input type="text"/> |
|                             | <input type="checkbox"/> Feiertagsarbeit       | max. 125 % | <input type="text"/> |

nein

### III. Betriebliche Altersvorsorge und/oder Vermögenswirksame Leistungen

➤ Betriebliche Altersvorsorge:

ja, in Höhe von  € (nur bei Vorlage der Vertragsunterlagen)

Durchführungsweg:  Arbeitgeberfinanzierte Zusatzleistung

Entgeltumwandlung mit Arbeitgeber-Pflichtzuschuss (15 %)

Entgeltumwandlung mit Arbeitgeberzuschuss i. H. v.  %

nein

➤ Vermögenswirksame Leistungen:

ja, in Höhe von  € (nur bei Vorlage einer Bescheinigung der Bank, Bausparkasse)

Wenn ja: Zahlt der Arbeitgeber einen Zuschuss?  ja, in Höhe von  €

nein

nein

### IV. Beschäftigung

Hauptbeschäftigung

Nebenbeschäftigung

#### **Schulabschluss**

ohne Schulabschluss

Haupt-/Volksschulabschluss

Mittlere Reife / gleichwertiger Abschluss

Abitur / Fachabitur

#### **Berufsausbildung**

ohne beruflichen Ausbildungsabschluss

Abschluss einer anerkannten Berufsausbildung

Meister/Techniker/gleichw. Fachschulabschluss

Bachelor

Diplom/Magister/Master/Staatsexamen

Promotion

### V. Weitere Beschäftigungsverhältnisse

Üben Sie **weitere** Beschäftigungen aus?

ja

Um welche Beschäftigungsart handelt es sich hierbei und in welchem Ausmaß wird diese ausgeübt?

(Selbstständigkeit? Geringfügige Beschäftigung? Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung? etc.)

nein

## VI. Wahrheitsgemäße Erklärung

Der Arbeitnehmer versichert, dass diese Angaben der Wahrheit entsprechen. Er ist davon in Kenntnis gesetzt, dass er während dieses Beschäftigungsverhältnisses alle Änderungen (z.B. Arbeitsaufnahme bzw. Beendigung einer weiteren Beschäftigung oder Änderung des Arbeitsentgelts) unverzüglich mitzuteilen hat. Ihm ist bewusst, dass er bei Verletzung seiner Mitteilungspflichten dem Arbeitgeber für den entstandenen Schaden haftet.

Ort, Datum	
<b>Unterschrift Arbeitgeber</b>	<b>Unterschrift Arbeitnehmer</b> (bei Minderjährigen zusätzlich Unterschrift eines Erziehungsberechtigten)

### Übersicht möglicher beizufügender Unterlagen:

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Arbeitsvertrag<br><br><input type="checkbox"/> Nachweis vermögenswirksame Anlage (Bausparvertrag)<br><br><input type="checkbox"/> Elternnachweis (z. B. Kopie Geburtsurkunde für jedes Kind) | <input type="checkbox"/> Ausländische Arbeitnehmer: Aufenthaltserlaubnis und Arbeitsgenehmigung<br><br><input type="checkbox"/> Bescheinigung zur privaten Krankenversicherung<br><br><input type="checkbox"/> Vertrag betriebliche Altersversorgung<br><br><input type="checkbox"/> Schwerbehindertenausweis |
|---|---|